



LI CONVENCÓN NACIONAL ORDINARIA DEMOCRÁTICA DE LOS TELEFONISTAS

SEGUNDO INFORME DE ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE JÓVENES DEL SINDICATO DE TELEFONISTAS DE LA REPÚBLICA MEXICANA (2025-2026)

PRESENTADO POR:

Víctor Eduardo Suárez Viana
Secretario de Jóvenes



INTRODUCCIÓN

Compañeras y compañeros:

Reciban un fraternal saludo. En este Segundo año de los trabajos de la Secretaría de Jóvenes del Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana, presento el informe correspondiente al periodo 2025–2026, con el propósito de compartir los principales procesos, actividades y proyectos desarrollados, así como los avances que hemos alcanzado en la construcción de espacios de participación para las nuevas generaciones.

La existencia de una Secretaría de Jóvenes representa una oportunidad y, al mismo tiempo, una responsabilidad: generar condiciones para que las nuevas generaciones conozcan su organización, comprendan el valor de los derechos conquistados por las y los trabajadores, participen en la vida sindical y desarrollen las herramientas necesarias para asumir responsabilidades dentro del Sindicato.

A lo largo de este periodo hemos confirmado que esta tarea no puede desarrollarse a través de una sola actividad ni mediante una única forma de participación. Las nuevas generaciones tienen intereses, experiencias y formas de relacionarse distintas; por ello, nuestro trabajo ha buscado abrir diferentes puertas de entrada a la vida sindical.

La formación, la cultura, el deporte, la comunicación, la innovación, la vinculación con otras organizaciones y la participación en espacios de discusión no han sido esfuerzos separados. Han formado parte de una misma estrategia: acercar, formar, integrar, escuchar y generar condiciones para que las juventudes participen y propongan.

La realidad que enfrentan las nuevas generaciones trabajadoras exige un sindicalismo preparado para nuevos escenarios. La transformación tecnológica, la Inteligencia Artificial, las nuevas formas de trabajo, las condiciones de empleo, la seguridad social, la vivienda, el bienestar y los cambios que atraviesa el sector de las telecomunicaciones plantean preguntas que nuestra organización tendrá que discutir colectivamente.

Este informe da cuenta de un año en el que la Secretaría ha buscado pasar de la participación a la construcción, del interés al conocimiento y del conocimiento a la propuesta.

Formación y preparación de nuevas Generaciones

La formación sindical constituye uno de los pilares del trabajo de la Secretaría de Jóvenes. Partimos de una premisa fundamental: la renovación generacional no significa únicamente incorporar nuevas compañeras y compañeros a las estructuras sindicales. Renovar también significa formar, transmitir conocimientos, fortalecer la conciencia sindical y preparar a quienes deberán participar y asumir responsabilidades en la defensa de los derechos de las y los trabajadores.

En este sentido, durante el periodo se combinaron procesos de formación de largo alcance con actividades especializadas y espacios sobre los nuevos retos del mundo del trabajo.

Escuela de Liderazgo Sindical (Tercera Generación)

Uno de los principales procesos desarrollados fue la continuidad de la **Escuela de Liderazgo Sindical, Tercera Generación**, concebida como un espacio permanente de formación política, sindical y social. El proceso de convocatoria registró **100 aspirantes**, provenientes principalmente del STRM y de organizaciones sindicales vinculadas con la Unión Nacional de Trabajadores.

La formación se desarrolló mediante cinco módulos, combinando actividades presenciales y virtuales. Esta modalidad permitió ampliar las posibilidades de participación de compañeras y compañeros que, por sus responsabilidades laborales o por encontrarse en diferentes localidades, no podían acudir presencialmente a todas las actividades.

Los contenidos abordados permitieron recorrer diferentes dimensiones de la actividad sindical: negociación colectiva, estrategias y tácticas de negociación, cláusulas económicas y sociales, seguridad e higiene, salud física y mental, pensiones, productividad, violencia laboral, hostigamiento y acoso, participación de las mujeres en el sindicalismo, conciencia de clase, juventudes y movimientos sociales, nuevas formas de trabajo en plataformas digitales, unidad sindical, organismos internacionales e Inteligencia Artificial. La Escuela incorporó además ejercicios prácticos, dinámicas colectivas, ejercicios de negociación y juegos de roles, buscando que la formación no se limitara a la transmisión de información, sino que pudiera trasladarse a situaciones concretas de la actividad sindical.

Actualmente se trabaja en la preparación de la **Cuarta Generación**, cuya realización está contemplada entre noviembre de 2026 y marzo de 2027, nuevamente bajo un esquema presencial y virtual. De esta manera, la Escuela de Liderazgo Sindical se consolida como un proceso permanente de formación y preparación de cuadros sindicales.



Formación virtual

Se desarrolló un ciclo de sesiones virtuales dirigido principalmente a las Secretarías y Secretarios de Jóvenes de las diferentes Secciones del STRM.

Las sesiones abordaron temas que forman parte de las nuevas preocupaciones de las juventudes trabajadoras: **Inteligencia Artificial, trabajo en plataformas digitales, pensiones, educación financiera, salud sexual y salud mental.**

Capacitación especializada y actualización

Como parte de esta misma línea de formación, se participó en el curso **“Técnicas de Negociación para una Negociación Colectiva Eficaz”**, impartido por la Organización Internacional del Trabajo a través de su Centro Internacional de Formación, del 17 al 20 de marzo de 2026.

Esta capacitación permitió fortalecer conocimientos y herramientas vinculadas con la negociación colectiva y la representación de los intereses de las y los trabajadores, además de propiciar el intercambio con representantes de los sectores sindical, empresarial y gubernamental.



Innovación: Nuevas formas de aprender y participar

La formación también nos llevó a cuestionar la manera tradicional de aprender los contenidos sindicales. Conocer los Estatutos, el Contrato Colectivo de Trabajo, la historia del Sindicato y los derechos de las y los trabajadores continúa siendo fundamental; sin embargo, consideramos necesario buscar herramientas que permitan que ese conocimiento sea más accesible, dinámico y participativo.

De esta reflexión surgieron dos proyectos desarrollados por la Secretaría: **"Ruta Telefonista"** y la **"Ruleta Virtual de Conocimientos"**.

Ruta Telefonista

El Juego de Mesa Sindical **"Ruta Telefonista"** fue diseñado para reforzar el conocimiento del Contrato Colectivo de Trabajo y los Estatutos mediante preguntas, retos y dinámicas de participación. La herramienta fue presentada y puesta en práctica en distintos espacios, entre ellos participaron como delegados en la Revisión Contractual, ante la Comisión Revisora del Contrato Colectivo de Trabajo, en la Sección Pachuca y con integrantes de la Escuela de Liderazgo Sindical.

Su importancia no radica únicamente en el desarrollo del juego, sino en la posibilidad de demostrar que los contenidos sindicales pueden convertirse en experiencias de aprendizaje de una forma lúdica.



Ruleta Virtual de conocimientos

En la misma lógica se desarrolló la **Ruleta Virtual de Conocimientos**, incorporando categorías relacionadas con la historia del STRM, Estatutos, Contrato Colectivo de Trabajo, sindicalismo, organizaciones fraternas, cultura general y temas de interés sindical.

La herramienta fue utilizada durante los trabajos de la Revisión Contractual y posteriormente se planteó su implementación en las Secciones Pachuca y Toluca. Además, cuenta con dinámicas de participación, rondas de preguntas y sistema de puntuación, buscando convertir el conocimiento en una experiencia interactiva.

Ambas iniciativas representan una misma línea de trabajo: **incorporar innovación a la formación sindical sin perder de vista los contenidos fundamentales de nuestra organización.**



Vinculación

La participación de las juventudes también requiere salir de los espacios habituales del Sindicato. Por ello, durante el periodo se fortaleció la relación con organizaciones sindicales, juveniles y sociales, generando espacios para compartir experiencias, conocer otras formas de organización y llevar la experiencia del STRM a otros ámbitos.

Vinculación Nacional

Se fortaleció la colaboración con compañeras y compañeros del **SUTiems** con la realización de la Escuela Itinerante. Así mismo, participamos en el **Germinario de actividades de INJUVE**, ambos realizados en instalaciones del STRM.

Asimismo, se tuvo presencia en el encuentro **“Juventudes Construyendo”**, realizado en Morelos, lo que permitió establecer contacto con otras expresiones juveniles y conocer distintas dinámicas de organización y participación.

Estos espacios no se limitaron a la asistencia. Permitieron identificar experiencias y herramientas que pueden enriquecer nuestros propios procesos y ampliar nuestra perspectiva sobre los retos que enfrentan las juventudes.

Campamento Antifascista y Antiimperialista

Dentro de esta misma estrategia de vinculación y formación política se participó en el **Campamento Antifascista y Antiimperialista**, realizado en el Deportivo Zumpango en coordinación con la Unión de la Juventud Revolucionaria de México y otras organizaciones juveniles participantes.

El encuentro reunió conversatorios, talleres, actividades culturales, deportivas y espacios de discusión colectiva. De manera particular, se participó en el conversatorio **“Juventud Trabajadora”**, abordando la situación de la clase trabajadora, la importancia de la organización sindical y la defensa de los derechos laborales.



Vinculación Internacional

La realidad de las juventudes trabajadoras no puede analizarse únicamente desde el ámbito nacional. Los cambios tecnológicos, las nuevas formas de contratación y organización del trabajo y las transformaciones en las telecomunicaciones son fenómenos que trascienden fronteras. Por ello, la Secretaría ha mantenido una participación en espacios internacionales.

FES Sindical Regional

Se dio continuidad a la participación en el **Foro de Jóvenes Sindicalistas por parte la FES Sindical Regional el cual dio inicio en la ciudad de Bogotá, Colombia**, mediante reuniones y actividades de análisis sobre el contexto laboral latinoamericano, las reformas laborales y las nuevas formas de trabajo.

De manera particular, destacó la participación en la presentación de un estudio sobre **trabajo en plataformas digitales**, donde se abordaron los retos de representación y organización sindical frente a las transformaciones del mundo laboral. Estos trabajos permitieron conocer experiencias de organizaciones sindicales de América Latina y fortalecer la discusión sobre los desafíos que enfrentará el sindicalismo ante la transformación tecnológica. La clausura de este Foro, se llevará a cabo del 13 al 15 de octubre en la Ciudad de México.

UNI Américas

Asimismo, se participó en el **Conversatorio Internacional de Juventud de UNI Américas**, realizado virtualmente en agosto de 2026. Este espacio permitió intercambiar experiencias con representantes sindicales de distintos países y conocer preocupaciones comunes de las nuevas generaciones dentro del movimiento sindical.

FORO de JÓVENES SINDICALISTAS



Gracias compañeras y compañeros.

**¡Seguimos construyendo
sindicalismo internacionalista!**



Cultura, Deporte y Convivencia

Una de las experiencias más importantes del periodo ha sido comprobar que la participación sindical no necesariamente comienza en una reunión, un curso o una asamblea. También puede comenzar en una actividad deportiva, una película, una convivencia familiar o una dinámica recreativa.

Por ello, las actividades culturales, deportivas y de convivencia fueron concebidas como espacios capaces de generar identidad y, al mismo tiempo, abrir nuevas puertas hacia la participación sindical.

Cine Debate Rodada STRM

El **Cine Debate** se impulsó como una herramienta de formación, reflexión y convivencia. A través de un ciclo de películas se abordaron temas relacionados con desigualdad, justicia social, solidaridad, democracia, organización colectiva, participación juvenil y memoria histórica de movimientos estudiantiles.

Rodadas STRM

Las **Rodadas STRM** representaron otro espacio de encuentro. Además de promover la actividad física y la convivencia, incorporaron elementos de formación y reflexión sobre la realidad social y laboral. El propósito fue generar espacios diferentes de convivencia, entendiendo que el bienestar, la recreación y la integración también forman parte de una organización sindical viva.



Tarde Futbolera

Un espacio de convivencia para compañeras, compañeros y sus familias. La actividad integró intercambio de estampitas Panini, proyección de partidos, torneo de videojuegos, armado de rompecabezas y otras dinámicas recreativas.

Pero además incorporó elementos de formación sindical **la Ruleta Virtual de Conocimientos y Ruta Telefonista**. Como parte de la jornada se desarrolló también la charla **"Fútbol, Sindicalismo y Economía"**, generando un vínculo entre un fenómeno de gran interés social y la reflexión sobre el mundo sindical.

Programa Podcast

La comunicación se ha convertido en una herramienta permanente para acercar la vida sindical a compañeras y compañeros. Se incorpora al proceso de formación y participación, utilizando herramientas digitales para mantener un vínculo más cercano y constante con nuestras compañeras y compañeros.

Se creó el programa **"La Paritaria"**, espacio de comunicación sindical que se transmite semanalmente y que aborda temas de actualidad, derechos laborales, actividades del STRM, vida interna del Sindicato y asuntos de interés para las nuevas generaciones, un espacio para conversar, cuestionar y reflexionar.

Del intercambio a la discusión de los problemas de las juventudes

La vinculación y la formación nos han permitido ampliar nuestra perspectiva. El siguiente paso ha sido llevar esa experiencia a espacios donde se discuten directamente las condiciones laborales y sociales de las juventudes.

En este sentido, como representación de las juventudes del STRM se participará en el foro **"Las juventudes trabajadoras en la transformación laboral de México"**, convocado por la Confederación de Trabajadores y Campesinos.

El espacio permitirá abordar problemáticas relacionadas con el **primer empleo y la transición de la escuela al trabajo**, así como con el **acceso a una vivienda adecuada para las juventudes trabajadoras**.

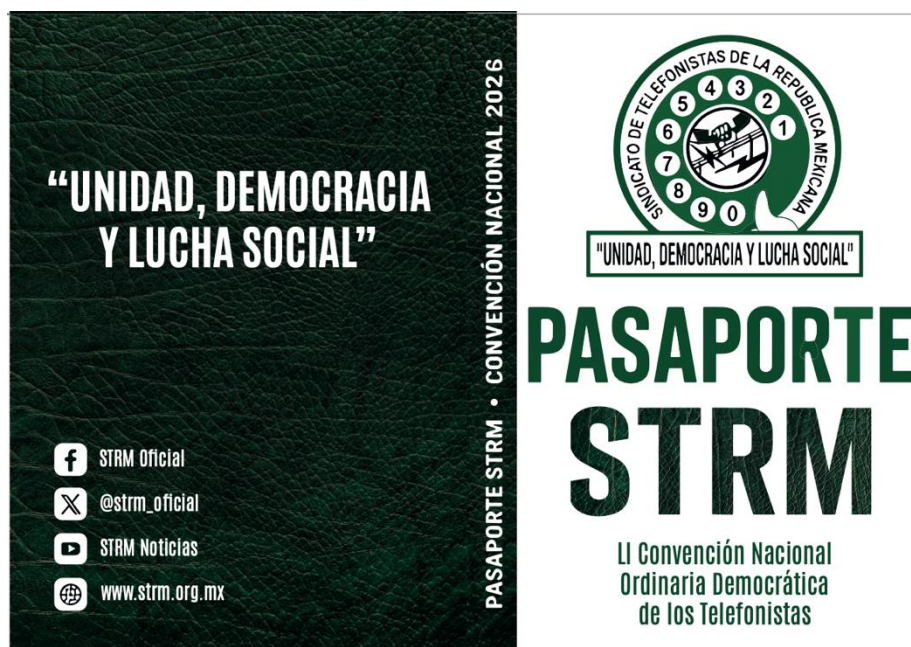
Pasaporte STRM

En el marco de la LI Convención Nacional Ordinaria Democrática de los Telefonistas se desarrollará la propuesta del **Pasaporte STRM**, concebida como una dinámica para acercar a las y los convencionistas a los proyectos, programas y herramientas que se desarrollan dentro del Sindicato.

La propuesta reúne diferentes estaciones relacionadas con la **Ruleta de Conocimientos, el museo virtual, plataformas institucionales, programas y podcasts, redes sociales y actividades de las distintas Secretarías y Coordinaciones de Acción Política.**

Cada actividad permite obtener un distintivo y avanzar dentro del recorrido, integrando cuatro elementos: participación, conocimiento, convivencia e identidad sindical

Con ello, la propuesta busca que las compañeras y compañeros no sean únicamente espectadores, sino participantes de los proyectos que construyen la vida del Sindicato. Además, representa un ejercicio de colaboración entre Secretarías y Coordinaciones, demostrando que la participación juvenil también puede contribuir a fortalecer la integración de nuestra organización.



De la Participación a la Construcción de Propuestas

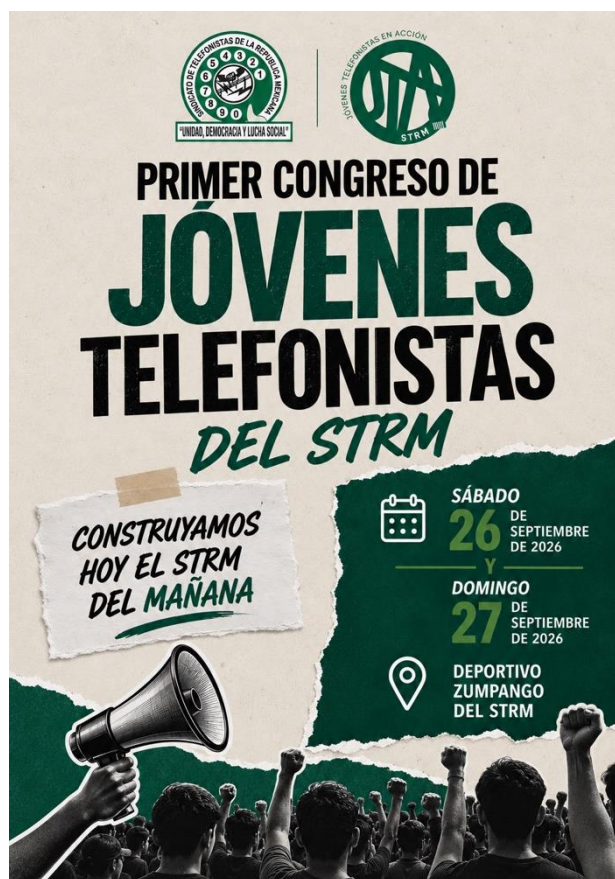
Hasta este punto, el trabajo de la Secretaría ha permitido **formar, intercambiar, comunicar, convivir, innovar y discutir**. El siguiente paso es transformar todas esas experiencias en propuestas.

Por ello se plantea la realización del: PRIMER CONGRESO DE JÓVENES TELEFONISTAS DEL STRM, los días 26 y 27 de septiembre de 2026 Deportivo Zumpango del STRM

El cual representa la continuidad natural de un proceso que se ha construido a través de la Escuela de Liderazgo. El Congreso contempla talleres, mesas de análisis, discusión e intercambio de experiencias, identificación de problemáticas, construcción y priorización de propuestas. El objetivo es pasar del diagnóstico a la propuesta y este Congreso pueda desembocar en una herramienta de trabajo permanente: **Agenda de las Juventudes Telefonistas del STRM**.

Esta Agenda deberá recuperar las principales problemáticas, necesidades, propuestas y líneas de acción identificadas durante el proceso de participación. A partir del proceso desarrollado, los temas que deberán formar parte de esta discusión incluyen: Participación sindical, Formación, Evolución tecnológica, Trabajo y empleo, Seguridad social Salud Mental y Física, Comunicación, Identidad sindical, Igualdad e inclusión.

Al inicio, el reto era generar espacios. Hoy, el reto es **darles continuidad y convertirlos en procesos**.



La formación nos ha permitido preparar nuevas generaciones, la vinculación nacional e internacional nos ha permitido conocer otras experiencias, la innovación nos ha permitido encontrar nuevas formas de transmitir conocimientos, la comunicación nos ha permitido acercar la actividad sindical, la cultura, el deporte y la convivencia nos han permitido generar nuevos espacios de encuentro, los foros nos han permitido identificar problemáticas. Y el Congreso busca convertir todo ello en propuestas.

Queremos que las juventudes no sean únicamente parte del futuro del STRM. Queremos que sean parte de su presente, con capacidad para participar, organizarse y contribuir.

Agradecimientos

De manera especial, agradezco a nuestro Secretario General, **Compañero Francisco Hernández Juárez**, por su permanente atención a los temas relacionados con las juventudes y, sobre todo, por la confianza brindada para impulsar y desarrollar nuevos proyectos.

Agradezco también a quienes integran la **Coordinación de Jóvenes, mi compañera Ma. del Carmen Llamas Montes y mi compañero Juan Carlos López Arreola**, por su compromiso, disposición y acompañamiento constante. Cada proyecto y cada actividad que se presentan en este informe llevan también su esfuerzo y dedicación.

Mi reconocimiento y gratitud a mis **compañeras y compañeros del Comité Ejecutivo Nacional, Comisionadas y Comisionados**, quienes desde sus respectivas responsabilidades han contribuido a que las iniciativas de esta Secretaría puedan desarrollarse y encontrar un espacio dentro de la vida sindical.

De igual manera, agradezco especialmente a mi compañera **Secretaria Edith M. Valdivia**, por su disposición y colaboración permanente en las labores de esta Secretaría, así como por la confianza y compañerismo que han acompañado nuestro trabajo.

Finalmente, quiero agradecer a **todas las compañeras y compañeros que participaron en las actividades, procesos de formación, encuentros y proyectos impulsados durante este año.**

Fraternalmente

"UNIDAD, DEMOCRACIA Y LUCHA SOCIAL"

Víctor Eduardo Suárez Viana
Secretario de Jóvenes 2024–2028