

**REQUISITOS  
TABLA COMPARATIVA**

**LEY IMSS 73**

**LEY IMSS 97**

**LEY IMSS REFORMADA**

**En cesantía en edad avanzada**

- 60 a 64 años de edad
- 500 semanas de cotización

**En cesantía en edad avanzada**

- 60 años de edad
- 1250 semanas de cotización

**En cesantía en edad avanzada**

- 60 a 64 años de edad
- 1000 semanas de cotización

**En Vejez**

- 65 años de edad
- 500 semanas de cotización

**En Vejez**

- 65 años de edad
- 1250 semanas de cotización

**En Vejez**

- 65 años de edad
- 1000 semanas de cotización

## APORTACIONES: TABLA COMPARATIVA

LEY IMSS 73	LEY IMSS 97	LEY IMSS REFORMADA																
<p><b>Patrón:</b></p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">                     ✓ Retiro 2% sobre el salario base de cotización del trabajador                 </div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px;">                     ✓ Ramo de Invalidez, Cesantía en edad avanzada y vejez 5.950 % sobre el salario base de cotización del trabajador.                 </div>	<p><b>Patrón:</b></p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">                     ✓ Retiro 2% sobre el salario base de cotización del trabajador.                 </div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px;">                     ✓ Cesantía en edad avanzada y vejez 3.150 % sobre el salario base de cotización del trabajador                 </div>	<p><b>Patrón:</b></p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">                     Ramo de Retiro 2% sobre el salario base de cotización del trabajador.                 </div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px;">                     Cesantía en edad avanzada y vejez:                     <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <tbody> <tr style="background-color: #d9ead3;"><td style="padding: 2px;">1.00 Salario Mínimo</td><td style="text-align: right; padding: 2px;">3.150%</td></tr> <tr style="background-color: #d9ead3;"><td style="padding: 2px;">1.01 SM a 1.50 UMA</td><td style="text-align: right; padding: 2px;">4.202%</td></tr> <tr style="background-color: #d9ead3;"><td style="padding: 2px;">1.51 A 2.00 UMA</td><td style="text-align: right; padding: 2px;">6.552%</td></tr> <tr style="background-color: #d9ead3;"><td style="padding: 2px;">2.01 A 2.50 UMA</td><td style="text-align: right; padding: 2px;">7.962%</td></tr> <tr style="background-color: #d9ead3;"><td style="padding: 2px;">2.51 A 3.00 UMA</td><td style="text-align: right; padding: 2px;">8.902%</td></tr> <tr style="background-color: #d9ead3;"><td style="padding: 2px;">3.01 A 3.50 UMA</td><td style="text-align: right; padding: 2px;">9.573%</td></tr> <tr style="background-color: #d9ead3;"><td style="padding: 2px;">3.51 A 4.00 UMA</td><td style="text-align: right; padding: 2px;">10.077%</td></tr> <tr style="background-color: #d9ead3;"><td style="padding: 2px;">4.01 UMA en adelante</td><td style="text-align: right; padding: 2px;">11.875%</td></tr> </tbody> </table> </div>	1.00 Salario Mínimo	3.150%	1.01 SM a 1.50 UMA	4.202%	1.51 A 2.00 UMA	6.552%	2.01 A 2.50 UMA	7.962%	2.51 A 3.00 UMA	8.902%	3.01 A 3.50 UMA	9.573%	3.51 A 4.00 UMA	10.077%	4.01 UMA en adelante	11.875%
1.00 Salario Mínimo	3.150%																	
1.01 SM a 1.50 UMA	4.202%																	
1.51 A 2.00 UMA	6.552%																	
2.01 A 2.50 UMA	7.962%																	
2.51 A 3.00 UMA	8.902%																	
3.01 A 3.50 UMA	9.573%																	
3.51 A 4.00 UMA	10.077%																	
4.01 UMA en adelante	11.875%																	
<p><b>Trabajador:</b></p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px;">                     Ramo de Invalidez, Cesantía en edad avanzada y vejez 2.125 % sobre su el salario base de cotización del trabajador.                 </div>	<p><b>Trabajador:</b></p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px;">                     Cesantía en edad avanzada y vejez 1.125 % sobre su el salario base de cotización del trabajador                 </div>	<p><b>Trabajador:</b></p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px;">                     Cesantía en edad avanzada y vejez 1.125 % sobre el salario base de cotización del trabajador                 </div>																
<p><b>Estado:</b></p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px;">                     Contribución de Estado 7.143% (.225%) sobre el 5.950 % que aporta el patrón en los ramos de Invalidez, Cesantía en edad avanzada y vejez del trabajador.                 </div>	<p><b>Estado:</b></p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px;">                     Contribución de Estado 7.143 % (.225%) sobre el 3.150 % que aporta el patrón en el ramo de Cesantía en edad avanzada y vejez.                 </div>	<p><b>Estado:</b></p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; height: 40px;">                     Se elimina la contribución del Estado.                 </div>																

## CUOTA SOCIAL : TABLA COMPARATIVA

LEY IMSS 73	LEY IMSS 97	LEY IMSS REFORMADA																												
<b>No hay cuota social</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Salario base de cotización del trabajador</th> <th style="text-align: center;">Cuota social</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1 Salario Mínimo</td> <td style="text-align: center;">\$3.87077</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1.01 a 4 Salarios Mínimos</td> <td style="text-align: center;">\$3.70949</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4.01 a 7 Salarios Mínimos</td> <td style="text-align: center;">\$3.54820</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">7.01 a 10 Salarios Mínimos</td> <td style="text-align: center;">\$3.38692</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">10.01 a 15 Salarios Mínimos</td> <td style="text-align: center;">\$3.22564</td> </tr> </tbody> </table>	Salario base de cotización del trabajador	Cuota social	1 Salario Mínimo	\$3.87077	1.01 a 4 Salarios Mínimos	\$3.70949	4.01 a 7 Salarios Mínimos	\$3.54820	7.01 a 10 Salarios Mínimos	\$3.38692	10.01 a 15 Salarios Mínimos	\$3.22564	<table border="1"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Salario base de cotización del trabajador</th> <th style="text-align: center;">Cuota social</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1 Salario Mínimo</td> <td style="text-align: center;">\$10.75</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1.01 SM a 1.50 UMA</td> <td style="text-align: center;">\$10.00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1.51 UMA a 2.00 UMA</td> <td style="text-align: center;">\$9.25</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2.01 UMA a 2.50 UMA</td> <td style="text-align: center;">\$8.50</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2.51 UMA a 3.00 UMA</td> <td style="text-align: center;">\$7.75</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3.01 UMA a 3.50 UMA</td> <td style="text-align: center;">\$7.00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3.51 UMA a 4.00 UMA</td> <td style="text-align: center;">\$6.25</td> </tr> </tbody> </table>	Salario base de cotización del trabajador	Cuota social	1 Salario Mínimo	\$10.75	1.01 SM a 1.50 UMA	\$10.00	1.51 UMA a 2.00 UMA	\$9.25	2.01 UMA a 2.50 UMA	\$8.50	2.51 UMA a 3.00 UMA	\$7.75	3.01 UMA a 3.50 UMA	\$7.00	3.51 UMA a 4.00 UMA	\$6.25
	Salario base de cotización del trabajador	Cuota social																												
	1 Salario Mínimo	\$3.87077																												
	1.01 a 4 Salarios Mínimos	\$3.70949																												
	4.01 a 7 Salarios Mínimos	\$3.54820																												
	7.01 a 10 Salarios Mínimos	\$3.38692																												
	10.01 a 15 Salarios Mínimos	\$3.22564																												
	Salario base de cotización del trabajador	Cuota social																												
1 Salario Mínimo	\$10.75																													
1.01 SM a 1.50 UMA	\$10.00																													
1.51 UMA a 2.00 UMA	\$9.25																													
2.01 UMA a 2.50 UMA	\$8.50																													
2.51 UMA a 3.00 UMA	\$7.75																													
3.01 UMA a 3.50 UMA	\$7.00																													
3.51 UMA a 4.00 UMA	\$6.25																													

## DETERMINACION DE LA PENSION DEL IMSS : TABLA COMPARATIVA

LEY IMSS 73	LEY IMSS 97	LEY IMSS REFORMADA
<p>Se determina por el número de semanas cotización y el salario promedio de sus últimas doscientas cincuenta semanas de su salario base de cotización (5 años)</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-top: 20px; text-align: center;"> <p>La paga el Gobierno Federal.</p> </div>	<p>Se determina con el fondo de su cuenta individual, a través de:</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;"> <p>✓ Una Renta vitalicia contratada con una aseguradora.</p> </div> <p style="text-align: center;">ó</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;"> <p>✓ Retiros programados con una afore.</p> </div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;"> <p>✓ Pensión Garantizada, es un salario mínimo por mes.</p> </div>	<p>Se determina con el fondo de su cuenta individual, a través de:</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;"> <p>✓ Una Renta vitalicia contratada con una aseguradora.</p> </div> <p style="text-align: center;">ó</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;"> <p>✓ Retiros programados con una afore.</p> </div> <p style="text-align: center;">ó</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;"> <p>✓ Ambos (renta vitalicia o retiros programados)</p> </div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;"> <p>✓ Pensión Garantizada, se estableció una tabla que considera los años de edad, las semanas de cotización y el rango salarial para determinar la pensión.</p> </div>