



C I R C U L A R I N F O R M A T I V A

REVISIÓN SALARIAL 2019-2020

Compañeras y compañeros:

Después de un complicado entorno, adicionado por las dificultades naturales de la negociación en que se presentaron los trabajos de esta Revisión Salarial, estamos concluyendo las negociaciones con las empresas **Teléfonos de México, S. A. B. de C. V. y Compañía de Teléfonos y Bienes Raíces S. A. de C. V.** complicadas aun mas por los cambios políticos en nuestro País, un nuevo Gobierno impulsando cambios en materia laboral, el mandato del IFT para llevar a cabo la separación funcional de Telmex y los tiempos asociados a esta determinación. Tomando como base este tema de regulación, la empresa hizo referencia durante toda la negociación a los impactos financieros, administrativos y legales que la mantienen en una situación delicada.

Por nuestra parte reiteramos nuestra posición, en el sentido de fortalecer a Teléfonos de México, conscientes de esos cambios políticos y de los alcances de la propia regulación, que desde nuestra perspectiva tiene otros alcances en los aspectos legales, estructurales y laborales, señalamos y puntualizamos de manera constante que el objetivo de nuestra organización es que la empresa se conserve como una sola entidad, que tenga viabilidad financiera, que se le permita libertad tarifaria y el acceso a la prestación de todos los servicios, por supuesto con la participación de los trabajadores sindicalizados en todos los procesos productivos, realizando la materia de trabajo, actual y futura.

Agradecemos la invaluable intervención y orientación de nuestro compañero **Francisco Hernández Juárez** en los momentos mas críticos de la negociación, ponemos a su consideración el último ofrecimiento de las empresas **Teléfonos de México, S. A. B. de C. V. Y Compañía de Teléfonos y Bienes Raíces S. A. de C. V.**, Los retos de nuestra organización son trascendentes y debemos de cerrar filas en torno a la unidad, se requiere del compromiso y participación de todos, estamos seguros de que sabremos responder con la mayor responsabilidad.

TELÉFONOS DE MÉXICO S.A.B. DE C.V.

CLÁUSULAS ECONÓMICAS

CLÁUSULA	CONCEPTO	DESCRIPCIÓN
103	SALARIO	INCREMENTO DEL 4 % A SALARIOS TABULADOS, SALARIOS NOMINALES Y PENSIONES JUBILADOS.
104	RENTA	\$ 55.81 MÁS INDEXACION PASA A \$ 58.04, O SEA \$ 406.28 SEMANALES.
105	AYUDA PARA TRANSPORTE	DE \$21.34 PASA A \$ 25.19 DIARIOS, O SEA \$ 176.33 SEMANALES, (POR EFECTO DE INDEXACION MAS \$ 3.00 POR DIA).

113 A)	MANEJO	DE \$ 23.56 A \$ 26.50 POR JORNADA O FRACCION (POR EFECTO DE INDEXACION MAS \$2.00)
181	AYUDA PARA DESPENSA	DE \$ 33.37 MAS INDEXACION PASA A \$ 34.70 DIARIOS, O SEA \$ 242.90 SEMANALES.
174	AGUINALDO	AUMENTO DE 1 DIA, PASA DE 62 A 63 DIAS.
180	BECAS	HIJOS DE TRABAJADORES \$ 7,000,000.00 PASA DE \$ 74,361,200.00 (SETENTA Y CUATRO MILLONES TRECIENTOS SESENTA Y UN MIL DOCIENTOS PESOS 00/100 MN) A \$ 81,361,200.00 (OCHENTA Y UN MILLONES TRECIENTOS SESENTA Y UN MIL DOCIENTOS PESOS 00/100 MN). TRABAJADORES \$ 7, 000,000.00 PASA \$ 47, 280, 400.00 (CUARENTA Y SIETE MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA MIL CUATROCIENTOS PESOS 00/100 MN) A \$ 54, 280, 400.00 (CINCUENTA Y CUATRO MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA MIL CUATROCIENTOS PESOS 00/100 MN).
146	GASTOS FUNERARIOS ACTIVOS	AUMENTO DE 15 DIAS DE SALARIO, PASA DE 130 A 145 DIAS DE SALARIO.
158	GASTOS FUNERARIOS JUBILADOS	AUMENTO DE 15 DIAS, PASA DE 125 A 140 DIAS DE PENSION.
159	AYUDA POR FALLECIMIENTO JUBILADOS	AUMENTO DE 15 DIAS DE PENSION, PASA DE 145 A 160 DIAS DE PENSION.
TRANSITORIO	APORTACIÓN PARA EDIFICIOS SINDICALES	\$ 15, 000,000.00 PAGO UNICO.
TRANSITORIO	GASTOS DE ASAMBLEA Y DE REVISION SALARIAL	\$ 15, 000,000.00 PAGO UNICO.
TRANSITORIO	AYUDA DE UTILES ESCOLARES	\$ 1,000.00 PARA ACTIVOS Y JUBILADOS.
FIDEICOMISO		SE INCREMENTA EL MONTO DEL PRESTAMO , PASANDO DE \$ 70,000.00 A \$ 100,000.00
Prestaciones		1.1296

PRODUCTIVIDAD

LA BOLSA DE PRODUCTIVIDAD SE INCREMENTA EN \$ 74,818,015.00 POR LO QUE PASA DE \$ 3,710, 181, 985.00 PASA A \$ 3,785,000,000.00

ACUERDO EN PAGO DE REMANENTE DE \$ 150,000,000.00

CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS

CLÁUSULA	CONCEPTO	DESCRIPCIÓN
CLAUSULA 185	CAPACITACIÓN	Requerimiento de instructores de plantilla y desarrolladores. Planes de trabajo para TCEA y ascenso para 2019. Evaluación trimestral a instructores externos. Capacitación a Especialistas Administrativos en

		nuevos procesos de modernización y digitalización.
CARTA COMPROMISO	CASOS RELACIONADOS A EQUIDAD DE GENERO	SE ACORDO BUSCAR MECANISMOS DE ATENCION DE LOS CASOS PARTICULARES QUE SE PRESENTEN.
CARTA COMPROMISO	ACCESO DE JUBILADOS A COMEDORES	SE ACORDO BUSCAR OPCIONES QUE SEAN FACTIBLES PARA LA APLICACIÓN DE DESCUENTOS A LOS JUBILADOS QUE HAGAN USO DE LOS COMEDORES.
CARTA COMPROMISO	TABULADOR DE VIATICOS	6 % MAS COMPENSACION DE HOSPEDAJE.
CARTA COMPROMISO	VIABILIDAD DE LA EMPRESA	ACUERDO DE TRABAJAR CONJUNTAMENTE A TRAVES DE LOS RECURSOS HUMANOS, TECNICOS Y MATERIALES DE LA EMPRESA DENTRO DEL MARCO DEL CCT Y DEMAS CONVENIOS ESTABLECIDOS.
CARTA COMPROMISO	ESPECIALISTAS ADMINISTRATIVOS	SE ACUERDA DAR SEGUIMIENTO AL TEMA RELACIONADO CON LAS CATEGORÍAS.
CARTA COMPROMISO	JOJUTLA	LA EMPRESA SE COMPROMETE A CONSTRUIR UN CENTRO DE ATENCION A CLIENTES EN LA LOCALIDAD DE JOJUTLA, ACORDE A LAS NECESIDADES DEL SERVICIO.
PPV		LA EMPRESA SE COMPROMETE A PRESENTAR NUEVAS PROPUESTAS DE MEJORA QUE IMPULSEN EL CRECIMIENTO DEL PROGRAMA, FOMENTEN LA PERMANENCIA Y PERMITAN EL RECONOCIMIENTO A LA EXPERIENCIA Y LEALTAD DE LOS TRABAJADORES.

VACANTES

Se otorgan 1100 vacantes para cubrir a nivel nacional.

MATERIA DE TRABAJO

Comercial y SAC. Agenda de trabajo para el seguimiento hasta su conclusión de los acuerdos en Materia de Trabajo, reunión en 15 días.

SAC y Comercial. Capacitación para actualizar la información de los servicios, productos y soluciones de conectividad derivados de la evolución tecnológica.

SAC y Comercial. Conclusión de los acuerdos sobre materia de trabajo, reunión en 15 días para establecer agenda de trabajo.

SAC y Comercial. Participación en la promoción de los servicios, productos y/o soluciones de conectividad derivados de la evolución tecnológica.

Planta Exterior

En los servicios de Internet se realice la asignación de parámetros a la ONT ó MODEM en modo puente.

<p>Conectividad. Acuerdo sobre promoción, instalación y configuración de los dispositivos en el domicilio del cliente.</p> <p>Compartición de Infraestructura. Convenio para determinar la participación del área tronco de Planta Exterior en el proceso de compartición de infraestructura.</p> <p>IPR. Elaboración de proyectos de cobre y fibra óptica y los implantados de nuevas tecnologías, capacitación necesaria, dotación de insumos.</p> <p>SUCOPE. Impartición de capacitación por localidad y/o área en el puesto de trabajo de compañeros de la especialidad a TEPEs de planta Exterior.</p>
<p>Especialistas Administrativos. Agenda de trabajo para la atención y seguimiento de los compromisos de Materia de trabajo, reunión en 30 días.</p> <p>Chóferes. Compromiso de atender y solucionar los puntos específicos de materia de trabajo.</p> <p>Finanzas. Análisis conjunto de procesos, cargas y materia de trabajo, reunión en 30 días.</p> <p>Almacenes. Agenda de trabajo para dar seguimiento y solución a los planteamientos de materia de trabajo, reunión en 30 días.</p>
<p>Trafico Nacional e Internacional</p> <p>Concretar el compromiso del otorgamiento de categorías de acuerdo al Perfil de Puesto, reunión en un plazo de 30 días.</p> <p>Acuerdo de promoción y comercialización de servicios con base al Perfil de Puesto.</p> <p>Compromiso de concretar la implementación y puesta en operación del servicio concierg, reunión en 30 días.</p> <p>Implementación de proceso más ágil y eficiente para actualizar base de datos 040, así mismo se analizara la necesidad de incrementar posiciones para la actualización de datos de este servicio.</p> <p>Incorporación de directorio de embajadas y consulados de México en el extranjero en la base de datos de 090, reunión en 30 días, de la misma forma se tomaran acciones para homologar la información de rutas horarios y tarifas internacionales y mundiales.</p> <p>Se ratifica el compromiso de dar seguimiento a la publicidad de los servicios vía operadora, así mismo continuar con la atención y seguimiento de los compromisos que no se hayan cumplido en su totalidad, reunión en 30 días para establecer agenda de trabajo.</p>
<p>Conmutación Transmisión. Participación en la gestión lógica de UNINET, la empresa se compromete a gestionar la modificación del contrato de prestación de servicio con UNINET, reunión en un plazo no mayor a 45 días.</p> <p>Tecnologías de la información y comunicación la empresa hará una presentación de este tipo de servicios para definir lo conducente.</p> <p>IPE.- Se ratifica el acuerdo de impulsar la participación de IPE en la red de UNINET, reunión en un plazo no mayor a 45 días.</p> <p>Ambas especialidades, agenda de trabajo para la atención y solución de puntos específicos de materia de trabajo.</p> <p>Atención y seguimiento a los acuerdos sobre materia de trabajo, reunión en 30 días para establecer agenda de trabajo.</p>

Carta compromiso de continuar atendiendo y resolviendo aquellos pendientes de las diferentes especialidades, así mismo en los temas de capacitación, para tal efecto se reunirán en un plazo no mayor a 15 días para establecer el plan de trabajo.

COMPAÑÍA DE TELÉFONOS Y BIENES RAÍCES

CLÁUSULAS ECONÓMICAS

CLÁUSULA	CONCEPTO	DESCRIPCIÓN
57	SALARIO	INCREMENTO DEL 4 % A SALARIOS TABULADOS, SALARIOS NOMINALES Y PENSIONES JUBILADOS.
67 INC A	RENTA	\$ 55.81 MÁS INDEXACION PASA A \$ 58.04, O SEA \$ 406.28 SEMANALES.
67 INC A	AYUDA PARA TRANSPORTE	DE \$21.34 PASA A \$ 25.19 DIARIOS, ASEA \$ 176.33 SEMANALES, (POR EFECTO DE INDEXACION MAS \$ 3.00 POR DIA).
67 INC B	SALIDAS ALTAS HORAS DE LA NOCHE	DE \$ 4.63 POR JORNADA O FRACCION, PASA A \$ 4.82 POR INDEXACION.
61	MANEJO	\$ 2.00 MAS INDEXACION, PASA DE \$ 23.56 A \$ 26.50 POR JORNADA O FRACCION (POR EFECTO DE INDEXACION MAS \$ 2.00).
67 INC F	AYUDA PARA DESPENSA	DE \$ 33.37 MAS INDEXACION PASA A \$ 34.70 DIARIOS, O SEA \$ 242.90 SEMANALES.
	INCENTIVO DE PUNTUALIDAD	DE \$ 44.77 A \$46.56 POR EFECTO DE INDEXACION
174	AGUINALDO	AUMENTO DE 1 DIA, PASA DE 62 A 63 DIAS.
180	BECAS	HIJOS DE TRABAJADORES \$6,836,120.00 A \$7,536,120.00 PARA TRABAJADORES DE \$4,428, 040.00 A \$5,128, 040.00 INCREMENTO DE \$ 1,400,000.00
146	GASTOS FUNERARIOS ACTIVOS	AUMENTO DE 15 DIAS, PASA DE 210 A 225 DIAS DE PENSION.
158	GASTOS FUNERARIOS JUBILADOS	AUMENTO DE 15 DIAS DE PENSION, PASA DE 125 A 140 DIAS DE PENSION.
159	AYUDA POR FALLECIMIENTO JUBILADOS	SE INCREMENTA 15 DIAS PASA DE 145 A 160 DIAS.
TRANSITORIO	APORTACIÓN PARA EDIFICIOS SINDICALES	\$ 1, 500,000.00 PAGO UNICO.
TRANSITORIO	GASTOS DE ASAMBLEA Y DE REVISION SALARIAL	\$ 750,000.00 PAGO UNICO.
TRANSITORIO	AYUDA DE UTILES ESCOLARES	\$ 1,000.00 PARA ACTIVOS Y JUBILADOS.
FIDEICOMISO		SE INCREMENTA EL MONTO DEL PRESTAMO , PASANDO DE \$35,000.00 A \$ 50,000.00
Prestaciones		2.2719

OTROS ACUERDOS

CLÁUSULA	CONCEPTO	DESCRIPCIÓN
	CONVERSIONES PORTERO	A ASEADOR MENSAJERO A PORTERO VELADOR 30 PUESTOS, PORTERO VELADOR A PORTERO ESPECIAL 30 PUESTOS

	MIGRACIONES	SE OTORGAN 135 MIGRACIONES
CARTA COMPROMISO	CAPACITACION	CAPACITACIÓN. IDENTIFICAR REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN LLEVANDO A CABO PROGRAMACIÓN DE CURSOS SOBRE COMPUTACIÓN, ADICIONALES AL PUNTO DE CONVENIO DEL AÑO ANTERIOR.
CARTA COMPROMISO	PLANTILLA DE VACANTES	MANTENER LA PLANTILLA DE TRABAJADORES DE AÑOS ANTERIORES, 50 PARA ESTA REVISION SALARIAL
CARTA COMPROMISO	PPV	LA EMPRESA SE COMPROMETE A PRESENTAR NUEVAS PROPUESTAS DE MEJORA QUE IMPULSEN EL CRECIMIENTO DEL PROGRAMA, FOMENTEN LA PERMANENCIA Y PERMITAN EL RECONOCIMIENTO A LA EXPERIENCIA Y LEALTAD DE LOS TRABAJADORES.
CARTA COMPROMISO	TABULADOR DE VIATICOS	6 % MAS COMPENSACION DE HOSPEDAJE.
CARTA COMPROMISO	CASOS RELACIONADOS A EQUIDAD DE GENERO	SE ACORDO BUSCAR MECANISMOS DE ATENCION DE LOS CASOS PARTICULARES QUE SE PRESENTEN.
CARTA COMPROMISO	ROPA Y CALZADO DE PROTECCION	ROPA Y CALZADO CUMPLA CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y CALIDAD
CLÁUSULA 130	SEGURIDAD E HIGIENE	DEFINIR UN PROGRAMA QUE GARANTICE EL CUMPLIMIENTO A LO ESTABLECIDO EN EL CCT DE LA CL 130 Y DEMÁS RELATIVAS A SALUD, CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO.
CARTA COMPROMISO	ACCESO DE JUBILADOS A COMEDORES	SE ACORDO BUSCAR OPCIONES QUE SEAN FACTIBLES PARA LA APLICACIÓN DE DESCUENTOS A LOS JUBILADOS QUE HAGAN USO DE LOS COMEDORES.

Fraternalmente

**“Unidad, Democracia y Lucha Social”
Ciudad de México, a 25 abril de 2019**

Comité Ejecutivo Nacional

Comité Nacional De Vigilancia

Comisiones Nacionales

**Comisiones Revisoras del C.C.T.
2019-2020 Telmex y CTBR**