	SINDICATO DE TELEFONISTAS DE LA REPUBLICA MEXICANA **R E V I S I Ó N C O N T R A C T U A L 2 0 2 0 - 2 0 2 2**	

CIRCULAR INFORMATIVA No. 2

C O M P A Ñ E R A S Y C O M P A Ñ E R O S A S A M B L E I S T A S :

LAS COMISIONES REVISORAS DEL CONTRATO DE LAS EMPRESAS **TELEFONOS DE MEXICO S. A. B. DE C. V. Y LA COMPAÑÍA DE TELEFONOS Y BIENES RAICES S.A. DE C.V**. FUIMOS CONVOCADOS POR EL COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL, PARA INTEGRARNOS EL DIA 06 DE ENERO DE 2020.

HEMOS CONCLUIDO LA TAREA DE RECABAR Y DEPURAR LAS PROPUESTAS Y PORCENTAJES QUE SURGIERON EN LAS DIFERENTES ASAMBLEAS Y REUNIONES POR CENTRO DE TRABAJO A NIVEL NACIONAL, ELABORANDO EL ANTEPROYECTO DE REVISION CONTRACTUAL 2020-2022 BASANDONOS EN LOS SIGUIENTES EJES DE NEGOCIACION:

- SALARIO.
- PRODUCTIVIDAD.
- VACANTES.
- MATERIA DE TRABAJO.
- CAPACITACION.
- ACUERDO INTEGRAL DE C.T.B.R.
- VIABILIDAD DE TELEFONOS DE MÉXICO.

COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

EN ESTA NEGOCIACION DEBEREMOS CONSIDERAR LOS ESCENARIOS QUE PUDIERAN PRESENTARSE EN EL ENTORNO POLITICO, LABORAL Y SINDICAL EN EL PAIS Y EN PARTICULAR LA CONDICIÓN QUE GUARDA LA EMPRESA TELÉFONOS DE MÉXICO S.A.B. DE C.V., AL CONTINUAR SUJETA A REGLAS ASIMETRICAS Y LA ORDEN DE SEPARACIÓN FUNCIONAL POR PARTE DEL REGULADOR QUE CON MOTIVO DE ESTA CIRCUNSTANCIA MANTENEMOS NUESTRO EMPLAZAMIENTO A HUELGA CON VENCIMIENTO EL PROXIMO 23 DE ENERO PARA EL CUMPLIMIENTO DE NUESTRO CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.

NUESTRA ORGANIZACIÓN Y LAS COMISIONES DE LA REVISION CONTRACTUAL CONSIDERAMOS Y APOSTAMOS RESOLVER, COMO SE HA MANIFESTADO DE MANERA REITERADA, LA NEGOCIACION SOBRE LA BASE DE CONSERVAR A TELMEX COMO UNA SOLA ENTIDAD FUNCIONAL ASI COMO EL RESPETO DE NUESTROS DERECHOS LEGALES, LABORALES Y CONTRACTUALES.

LAS COMISIONES REVISORAS DE TELEFONOS DE MEXICO S.A.B. DE C.V. Y COMPAÑÍA DE TELEFONOS Y BIENES RAICES S.A. DE C.V. PONEMOS A SU CONSIDERACION EL SIGUIENTE ANTEPROYECTO:

TELEFONOS DE MEXICO, S. A. B. DE C. V.

CLAUSULA	CONCEPTO	MONTO
103	SALARIO	17,33 % INCREMENTO GENERAL PARA LOS SALARIOS DIARIOS TABULADOS, LAS PENSIONES DEL PERSONAL JUBILADOS Y A LOS TRABAJADORES CON SALARIO NOMINAL POR CONVENIO ESPECIAL (PROVISIONAL).
62	DISCRIMINACIÓN PARA INGRESO	SE ESTABLECE QUE POR NINGÚN MOTIVO SE APLICARAN REQUISITOS O EXÁMENES PARA INGRESO, TENDIENTES A DISCRIMINACIÓN.
84	GASTOS DE VACACIONES	SE INCREMENTA UN DIA EN CADA PERIODO SE SOLICITA UN INCREMENTO DE 10%, PASA DE 170% AL 180%
91	DIAS DE DESCANSO OBLIGATORIO	QUE SE CONSIDERE EL DIA DE CUMPLEAÑOS DEL TRABAJADOR O TRABAJADORA.
96	TIEMPO DE DESCANSO OPERADORAS	FLEXIBILIDAD PARA TRASLADARSE AL FINAL DE LA JORNADA.
97	PRIMA DOMINICAL	SE SOLICITA UN INCREMENTO DEL 10% PASANDO DEL 90% AL 100% SE HACE EXTENSIVO A TIEMPO EXTRAORDINARIO.
98	PERMISOS	PARA LA ATENCION DE HIJOS QUE SE ENCUENTREN ENFERMOS.
99	PERMISOS CON GOCE DE SALARIO	POR NACIMIENTO Y/O ADOPCION DE UN HIJO, TRASLADO PARA ATENCION MEDICA, POR CASAMIENTO, CUIDADOS MATERNOS Y PATERNOS, CUIDADOS HIJOS CON NECESIDAD ESPECIAL. PARA EL CASO DE FALLECIMIENTO LOS DIAS SEAN LABORABLES.
104	RENTA	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE $21.96, PASA DE $58.04 DIARIOS A $80.00 DIARIOS MAS INDEXACION

105	PASAJES	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE $9.81, PASA DE $25.19 A $35.00 MAS INDEXACION.
113 A)	MANEJO	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE $9.81 PASA DE $29.19 A $ 35.00 MAS INDEXACION.
113 C)	VIDA CARA	5% DE INCREMENTO A TODAS LAS SECCIONES A NIVEL NACIONAL INCLUYENDO LAS QUE NO CUENTEN CON ESTE BENEFICIO.
113 E)	INGLES	SE SOLICITA UN INCREMENTO DEL 6%, PASA DE 19% AL 25%.
117	VIATICOS	REVISIÓN DEL REGLAMENTO DE VIÁTICOS E INCREMENTO DEL 16% EN EL TABULADOR.
126	JUBILADOS	ENTREGA DE CONSTANCIA DE REGISTRO AL IMSS.
127	ASISTENCIA MEDICA	NUEVO INCISO E) TIEMPO DE ASISTENCIA AL IMSS SERA CONSIDERADO COMO TIEMPO EFECTIVO DE TRABAJO, PREVIA COMPROBACIÓN.
127 BIS	QUEJAS ANTE IMSS	SE CONSIDERAN A TRABAJADORES ACTIVOS Y JUBILADOS.
130	GASTOS MEDICOS MAYORES	APOYO PARA EL PAGO DE SEGURO DE GASTOS MEDICOS A ACTIVOS Y JUBILADOS.
134	LACTARIOS	ESPACIOS ADECUADOS E HIGIENICOS.
146	GASTOS FUNERARIOS ACTIVOS	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE 55 DIAS, PASA DE 145 A 200 DIAS DE SALARIO.
158	GASTOS FUNERARIOS JUBILADOS	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE 40 DIAS, PASA DE 140 A 180 DIAS DE SALARIO.
159	GASTOS DE FALLECIMIENTOS JUBILADOS	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE 40 DIAS, PASA DE 160 A 200 DIAS DE SALARIO.
167	ACCIDENTES AUTOMOVILISTICOS	SE PRECISA, LA ATENCIÓN SEA INVARIABLEMENTE Y EN TODOS LOS CASOS.
173	DESCUENTOS TELMEX	ACCESO A PAQUETES DE INTERNET PARA ACTIVOS Y JUBILADOS.

		COMPENSACION DE RENTA PARA CELULAR EN CASO DE REQUERIRSE POR LA NATURALEZA DE SU TRABAJO.
174	**AGUINALDO**	**SE SOLICITA UN INCREMENTO DE 7 DIAS DE SALARIO, PASANDO DE 63 A 70 DIAS.**
180	**BECAS**	**$20,000,000.00 PARA HIJOS DE TRABAJADORES PASA DE $81,361,200.000 A $101,361,200.00 Y $11,200,000.00 PARA TRABAJADORES, PASA DE $54,280,400.00 A $65,480,400.00.**
180	**GASTOS EDUCACIONALES**	**SE SOLICITA UN INCREMENTO DE 9 DIAS, PASA DE 36 A 45 DIAS.**
181	**DESPENSAS**	**SE SOLICITA UN INCREMENTO DE $10.30, PASA DE $34.70 A $ 45.00 DIARIOS A $182.00 SEMANALES MAS INDEXACION.**
185	**CAPACITACIÓN**	**QUE LA CAPACITACIÓN SEA INMEDIATA.**
190	**JORNADA NOCTURNA**	**SE SOLICITA UN INCREMENTO DEL 12%, PASA DE 23% AL 35%.**
196	**ATENCION CASOS DE DISCRIMINACION Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL**	**ATENDER CON OPORTUNIDAD LOS CASOS QUE SE PRESENTEN.**
196 BIS **NUEVA**	**PROTOCOLO DE ATENCION.**	**ATENCION CASOS DE DISCRIMINACION Y ACOSO SEXUAL EN BASE A PROTOCOLO DE ATENCION.**
CLAUSULA NUEVA	**RIESGOS PSICOSOCIALES**	**APEGO A LA NOM 035 PARA SU ATENCION**
CLAUSULA NUEVA	**SERVICIO DE GUARDERIA**	**HIJOS DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS, ASI COMO A NIETOS.**
CLAUSULA NUEVA	**SERVICIO DE GUARDERIA**	**HIJOS DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS, ASI COMO A NIETOS.**
TRANSITORIO 6	**ATENCION DE CASOS DE DISCRIMINACION Y HOSTIGAMIENTO**	**RATIFICACION DEL MISMO.**
CLAUSULA NUEVA	**BECAS FUNDACION TELMEX**	**EMPRESA SE COMPROMETE A REALIZAR LAS GESTIONES NECESARIAS PARA QUE SE OTORGUEN ESTE TIPO DE BECAS A TRABAJADORES Y TRABAJADORAS, ACTIVOS Y JUBILADOS.**

TRANSITORIO 9°	**FIDEICOMISO**	**SE SOLICITA UN INCREMENTO DEL MONTO MAXIMO DE $100, 000.00 A $200,000.00 Y DE SER NECESARIO INCREMENTAR LA BOLSA.**
TRANSITORIO 10°	**PROGRAMA DE PRODUCTIVIDAD**	**SE ACTUALIZA LA VIGENCIA.**
TRANSITORIO NUEVO	**AYUDA DE UTILES PARA ACTIVOS Y JUBILADOS**	**PAGO ÚNICO DE $2,500.00 PESOS (TORTI BONO)**
TRANSITORIO NUEVO	**APOYO PARA CONSTRUCCION DE EDIFICIOS SINDICALES**	**$31,200,000.00**
TRANSITORIO NUEVO	**GASTOS DE ASAMBLEA Y REVISION CONTRACTUAL**	**$31,200,000.00**
TRANSITORIO NUEVO	**APOYO PARA ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES**	**$20,800,000.00**
TRANSITORIO NUEVO	**CASA JUBILADO**	**DONACION CASA DE JUBILADOS.**
PUNTO DE CONVENIO	**GUARDERIAS**	**ATENCION Y CUIDADO DE LOS NIÑOS Y NIÑAS EN GUARDERIA PARA SU OPTIMO DESARROLLO.**
TRANSITORIO NUEVO	**APOYO ESTACIONAMIENTO**	**APOYO ECONOMICO DONDE NO EXISTA POR PARTE EMPRESA.**
PUNTO DE CONVENIO	**REGLAMENTO DE TRABAJO**	**REVISION Y ACTUALIZACION.**

VACANTES. Se solicitan VACANTES 12,775 vacantes

MATERIA DE TRABAJO. Ratificación y compromiso del respeto a la materia de trabajo presente y futura de todas las especialidades, así como establecer el mecanismo de seguimiento mediante la creación de un programa de inclusión del personal sindicalizado, en los diferentes cambios tecnológicos, operativos y de servicios que proporcione la empresa por sus diferentes medios y canales, asegurando la capacitación adecuada y oportuna que contribuya al desarrollo en los diferentes puestos de trabajo en el ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación.

CAPACITACION

1.- Concluir con los acuerdos pendientes emanados de la revisión salarial 2019

Actualización de los cursos de TCEA de las especialidades

Actualización de los cursos y talleres de ascenso

2.-Solicitar diplomado en conectividad respaldado por INTTELMEX IT

3.-Solicitar diplomado en ventas respaldado por una institución de educación superior

4.- solicitar capacitación en el Internet de las cosas (conectividad) en el nivel del perfil de puesto de las especialidades faltantes

5.-por motivo del cierre de INTTELMEX centro Histórico solicitamos la activación de 4 aulas que se encuentran en la central victoria

PROGRAMA DE PERMANENCIA VOLUNTARIA.

Beneficios a compañeros de 5 años o más, categorías superiores para las especialidades de tráfico y planta exterior.

BOLSA DE PRODUCTIVIDAD. Incrementar el monto de la bolsa de productividad un 17.33%, con este porcentaje AUMENTARÍA $654, 805,000.00 POR LO QUE PASARÍA DE $3’785,000,000.00 a **$4’439,805,000.00 (Cuatro mil cuatrocientos treinta y nueve millones ochocientos cinco mil pesos)**.

PAGO DE REMANENTE.

VIABILIDAD DE TELEFONOS DE MÉXICO.

COMPAÑÍA DE TELEFONOS Y BIENES RAICES, S.A. DE C.V.

CLAUSULA	CONCEPTO	MONTO
57	**SALARIO**	**17.33 % INCREMENTO GENERAL PARA LOS SALARIOS DIARIOS TABULADOS, LAS PENSIONES DEL PERSONAL JUBILADOS Y A LOS TRABAJADORES CON SALARIO NOMINAL POR CONVENIO ESPECIAL (PROVISIONAL).**

11	DISCRIMINACIÓN PARA INGRESO	SE ESTABLECE QUE POR NINGÚN MOTIVO SE APLICARAN REQUISITOS O EXÁMENES PARA INGRESO, TENDIENTES A DISCRIMINACIÓN.
72	GASTOS DE VACACIONES	SE INCREMENTA UN DIA EN CADA PERIODO SE SOLICITA UN INCREMENTO DE 10%, PASA DE 170% AL 180%
77	DIAS DE DESCANSO OBLIGATORIO	QUE SE CONSIDERE EL DIA DE CUMPLEAÑOS DEL TRABAJADOR O TRABAJADORA.
80	PRIMA DOMINICAL	SE SOLICITA UN INCREMENTO DEL 10% PASANDO DEL 90% AL 100% SE HACE EXTENSIVO A TIEMPO EXTRAORDINARIO.
82	PERMISOS	PARA LA ATENCION DE HIJOS QUE SE ENCUENTREN ENFERMOS.
83	PERMISOS CON GOCE DE SALARIO	POR NACIMIENTO Y/O ADOPCION DE UN HIJO, TRASLADO PARA ATENCION MEDICA, POR CASAMIENTO, CUIDADOS MATERNOS Y PATERNOS, CUIDADOS HIJOS CON NECESIDAD ESPECIAL. PARA EL CASO DE FALLECIMIENTO LOS DIAS SEAN LABORABLES.
63	ACCIDENTES AUTOMOVILISTICOS	SE PRECISA, LA ATENCIÓN SEA INVARIABLEMENTE Y EN TODOS LOS CASOS.
103	DESCUENTOS TELMEX	ACCESO A PAQUETES DE INTERNET PARA ACTIVOS Y JUBILADOS. COMPENSACION DE RENTA PARA CELULAR EN CASO DE REQUERIRSE POR LA NATURALEZA DE SU TRABAJO.
98	AGUINALDO	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE 7 DIAS DE SALARIO, PASANDO DE 63 A 70 DIAS.
67 a)	RENTA	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE $21.96 PASA DE $58.04 DIARIOS A $80 DIARIOS MAS INDEXACION
67 a)	PASAJE	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE $9.81PASA DE $25.19 A $35.00 MAS INDEXACION.
61 a)	MANEJO	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE $11.44 PARA PASAR DE 23.56 A $ 35.00 MAS INDEXACION.
67 e)	JORNADA NOCTURNA	SE SOLICITA UN INCREMENTO DEL 12% PASADE 23% AL 35%
67 f)	DESPENSA	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE $10.30 PARA PASAR DE $34.70

		A $ 45.00 DIARIOS A $182.00 SEMANALES MAS INDEXACION
67 g)	SOBRESALARIO (VIDA CARA)	5% DE INCREMENTO A TODAS LAS SECCIONES A NIVEL NACIONAL INCLUYENDO LAS QUE NO CUENTEN CON ESTE BENEFICIO.
98	AGUINALDO	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE SIETE DIAS DE SALARIO PASANDO DE 63 A 70 DIAS. .
99	BECAS	$2,000,000.00 PARA HIJOS DE TRABAJADORES Y $1,120,000.00 PARA TRABAJADORES
99	GASTOS EDUCACIONALES	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE 9 DIAS, PASA DE 36 A 45 DIAS.
140	GASTOS FUNERARIOS ACTIVOS	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE 55 DIAS, PASA DE 225 A 280 DIAS DE SALARIO.
149	GASTOS FUNERARIOS JUBILADOS	SE SOLICITA UN INCREMENTO DE 40 DIAS, PASA DE 140 A 180 DIAS DE SALARIO.
159	CAPACITACIÓN	QUE LA CAPACITACIÓN SEA INMEDIATA.
160	ATENCION CASOS DE DISCRIMINACION Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL	ATENDER CON OPORTUNIDAD LOS CASOS QUE SE PRESENTEN.
160Bis.	PROTOCOLO DE ATENCION.	ATENCION CASOS DE DISCRIMINACION Y ACOSO SEXUAL EN BASE A PROTOCOLO DE ATENCION.
CLAUSULA NUEVA	SERVICIO DE GUARDERIA	HIJOS DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS, ASI COMO A NIETOS.
TRANSITORIO 24	FIDEICOMISO DE LA VIVIENDA	SE SOLICITA UN INCREMENTO DEL MONTO MAXIMO DE $50,000 A $100,000.00 Y DE SER NECESARIO INCREMENTAR LA BOLSA.
TRANSITORIO NUEVO	AYUDA DE UTILES PARA ACTIVOS Y JUBILADOS	PAGO ÚNICO DE $2,500.00 PESOS (TORTI BONO)
TRANSITORIO 1°	APOYO PARA CONSTRUCCION DE EDIFICIOS SINDICALES	$3,120,000.00

TRANSITORIO NUEVO	**APOYO PARA ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES**	**$2,800,000.00**
CLAUSULA NUEVA	**RIESGOS PSICOSOCIALES**	**APEGO A LA NOM 035 PARA SU ATENCION**
TRANSITORIO 16	**ATENCION DE CASOS DE DISCRIMINACION Y HOSTIGAMIENTO**	**RATIFICACION DEL MISMO**
CLAUSULA NUEVA	**BECAS FUNDACION TELMEX**	**EMPRESA SE COMPROMETE A REALIZAR LAS GESTIONES NECESARIAS PARA QUE SE OTORGEN ESTE TIPO DE BECAS A TRABAJADORES.**

Temas inherentes a la Sección 87.

Categoría de empleado de soporte a la planta

Derivado a las condiciones que guarda la empresa teléfonos de México se solicita reactivar la categoría de soporte a la planta de acuerdo a la cláusula 5 del CCT.

Seguridad e Higiene

- Se solicita examen anual de la vista para porteros veladores y el otorgamiento de anteojos sin costo para los trabajadores, así mismo, ropa de presentación y calzado para los trabajadores de categorías de portero especial.
- La empresa dotara a los trabajadores que realizan las actividades de portería y mensajería dos trajes casimir por año.
- Cumplimiento a las minutas de recorridos de seguridad e higiene

Bolsa de productividad

- Incremento anual de la bolsa.
- Reparto del remanente de la bolsa anual.
- Pago mensual de la bolsa de productividad.

Creación de la categoría de auxiliar de jefe.

Permanencia voluntaria

- Beneficios adicionales a trabajadores con cinco años o más de estar adheridos al programa.
- Asignación de la categoría inmediata superior a los trabajadores que se adhieran al programa de permanencia voluntaria.

Retabulación general del 10%a todos los trabajadores.

"UNIDAD, DEMOCRACIA Y LUCHA SOCIAL"
CIUDAD DE MEXICO A 18 DE ENERO 2020.

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL **COMITÉ NACIONAL DE VIGILANCIA**

COMISIONES NACIONALES **COMISIONES REVISORAS CONTRACTUAL 2020-2022**

TELMEX Y CTBR