

Análisis del Pasivo Laboral de Telmex

Dr. VÍCTOR PAVÓN VILLAMAYOR

Executive President

OXFORD COMPÉTITION
ECONOMICS

📞 55 5499 9606

☎ 55 5131 8120

✉ vpavon@oxford-economics.org

🌐 <https://oxford-economics.org>

24 Mayo, 2022

Distribución de Trabajadores



Segmentación de la Población Total de Trabajadores de Telmex

	Plan de pensiones	Tipo Trabajador	No. de Trabajadores	Participación %
Jubilados	Primer Plan	Sindicalizado	30,415	47.62%
	Confianza		6,995	10.95%
Activos	Primer Plan	Sindicalizado	15,252	23.88%
	Segundo Plan		5,104	7.99%
	Tercer Plan		6,041	9.46%
	Confianza		63	0.10%
Total:			63,870	100%

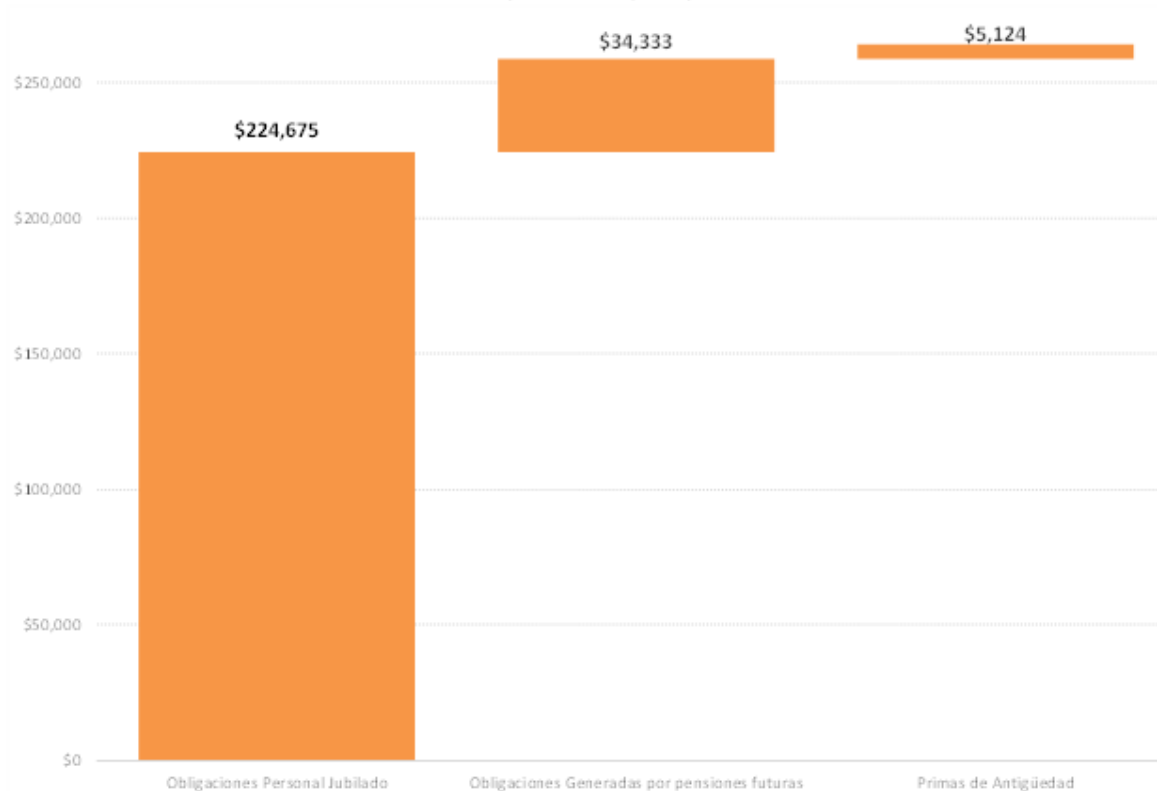
Fuente: Documentos internos del STRM y cifras proporcionadas por Telmex.

Pasivo Laboral: OBD



Distribución del OBD por Tipo de Obligación

(millones de pesos)



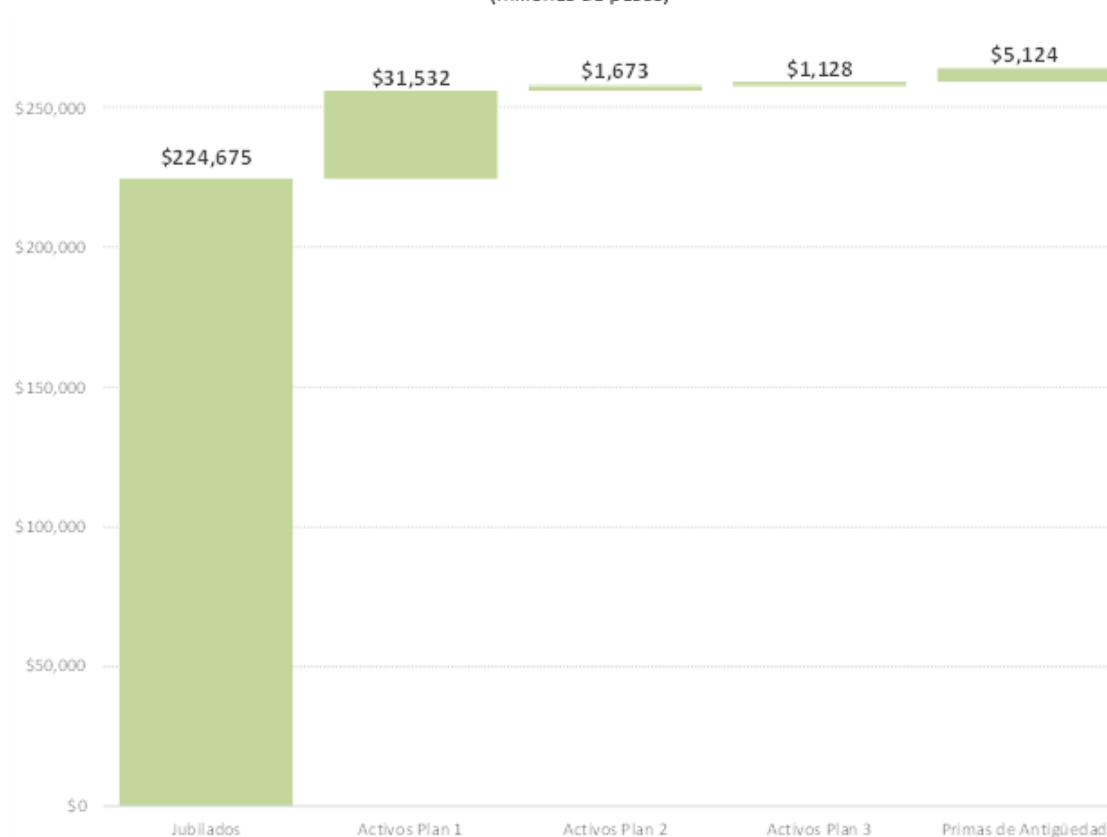
Fuente: Oxford Competition Economics.

Pasivo Laboral I



Distribución del OBD por Tipo de Trabajador y Plan de Pensión

(millones de pesos)



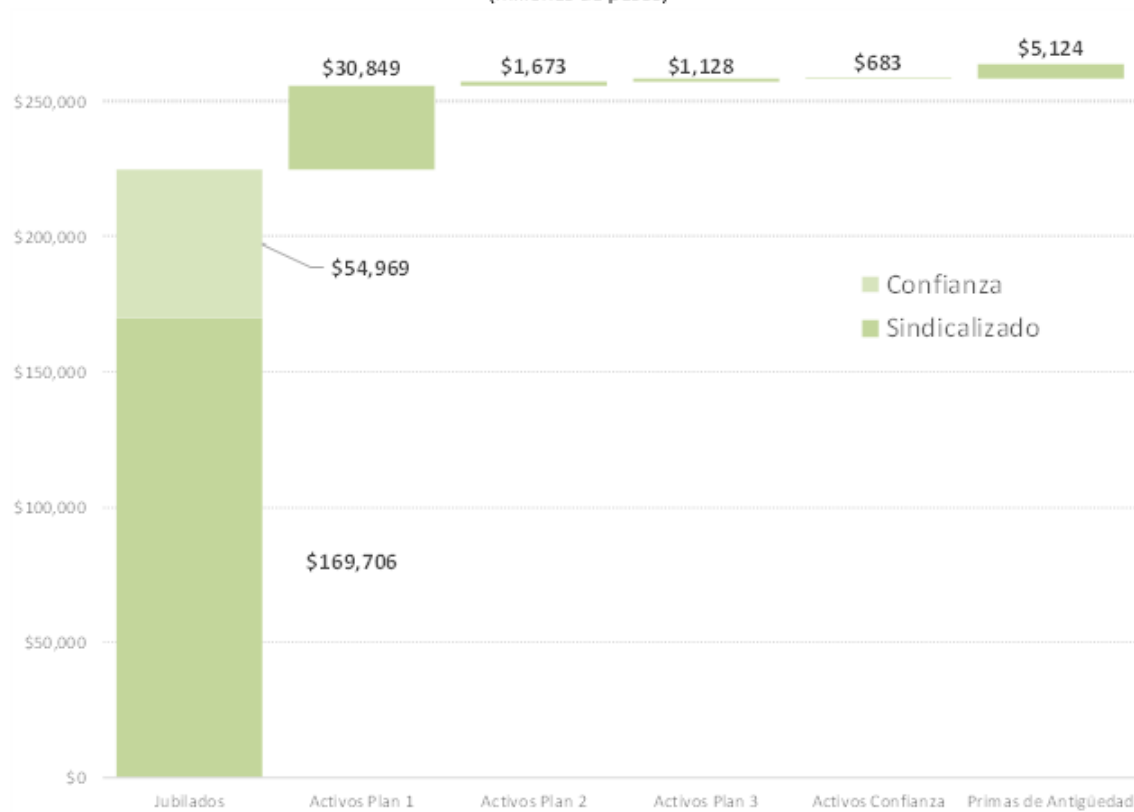
Fuente: Oxford Competition Economics.

Pasivo Laboral II



Distribución del OBD por Trabajador, Plan de Pensión y Relación Laboral con Telmex

(millones de pesos)



Pasivo Laboral III



OBD Unitario por Tipo de Trabajador y Plan de Pensión

(millones de pesos, excepto número de empleados)

	Plan de pensiones	Tipo Trabajador	Número de empleados	OBD	OBD Unitario	% OBD Total
Jubilados	Primer Plan	Sindicalizado	30,415	\$169,706	\$5.580	65.52%
	Confianza		6,995	\$54,969	\$7.858	21.22%
Activos	Primer Plan	Sindicalizado	15,252	\$30,849	\$2.023	11.91%
	Segundo Plan		5,104	\$1,673	\$0.328	0.65%
	Tercer Plan		6,041	\$1,128	\$0.187	0.44%
	Confianza		63	\$683	\$10.841	0.26%
Total:			63,870	\$ 259,008	\$4.055	

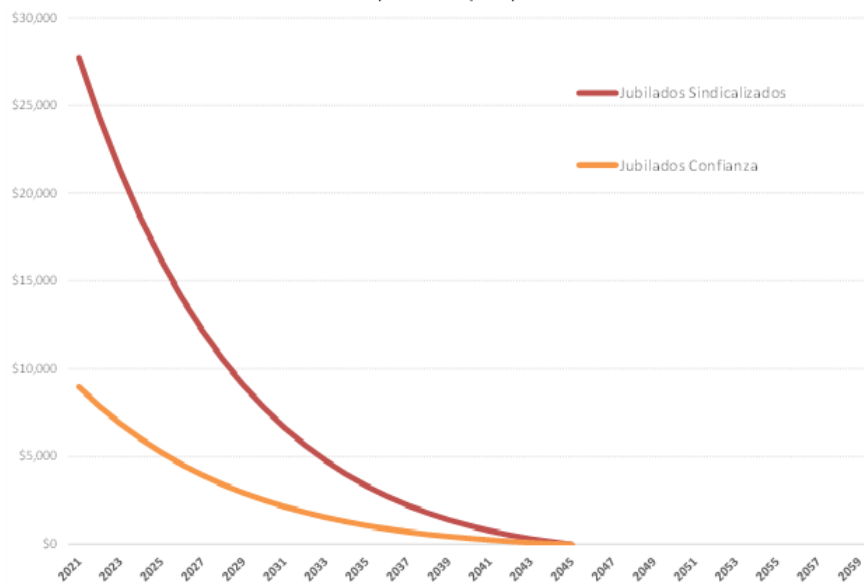
Fuente: Oxford Competition Economics con información pública e información proporcionada por Telmex al STRM.

Pagos Futuros



**Erogaciones Anuales a Jubilados de Telmex
VPN, 2020-2059**

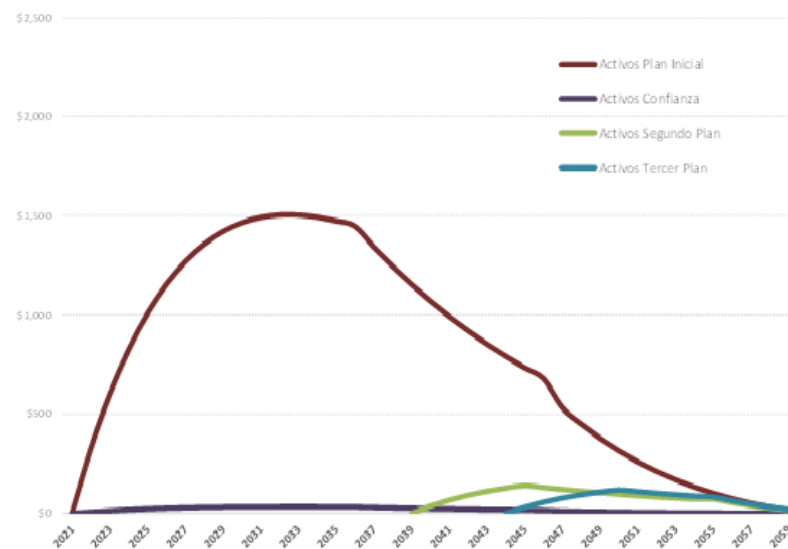
(millones de pesos)



Fuente: Oxford Competition Economics.

**Erogaciones Anuales Futuras a Trabajadores Activos de Telmex
VPN, 2020-2059**

(millones de pesos)



Fuente: Oxford Competition Economics.

Intercambio Pasivo Laboral/Acciones



Flujos de Ingresos Generados por el Intercambio de Pasivo Laboral de Trabajadores en Plan Inicial

(millones de pesos)

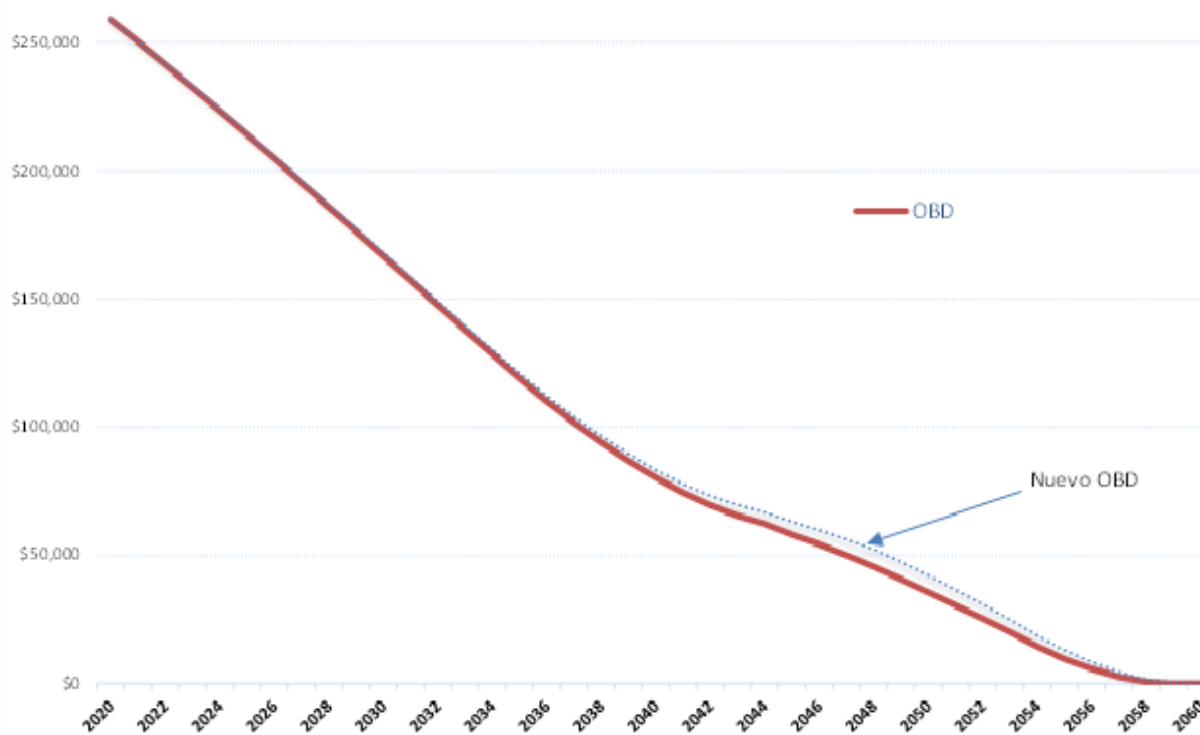
		Trabajadores Jubilados				
		20%	40%	60%	80%	100%
Trabajadores Activos	20%	\$ 14,884	\$ 27,478	\$ 40,073	\$ 52,668	\$ 65,262
	40%	\$ 17,173	\$ 29,768	\$ 42,362	\$ 54,957	\$ 67,551
	60%	\$ 19,463	\$ 32,057	\$ 44,652	\$ 57,246	\$ 69,841
	80%	\$ 21,752	\$ 34,347	\$ 46,941	\$ 59,536	\$ 72,130
	100%	\$ 24,042	\$ 36,636	\$ 49,231	\$ 61,825	\$ 74,420

Fuente: Oxford Competition Economics con información pública e información proporcionada por Telmex al STRM.

Pasivo Laboral & Nuevos Ingresos



Impacto de los Nuevos Ingresos a la Plantilla Laboral en el Pasivo Laboral de Telmex, 2020-2060 (millones de pesos)



Fuente: Oxford Competition Economics.

Conclusiones



- I. **Carga del OBD.** El 85.0% de todo el pasivo laboral corresponde a la población jubilada; un 11.9% corresponde a obligaciones de jubilación futura asociadas a los activos bajo el plan inicial (149) –las erogaciones asociadas a las cláusulas 149 Bis y 149 Ter no tienen impacto financiero relevante.
- II. **Pasivo de No Sindicalizados.** Una parte relevante del pasivo laboral de Telmex está asociado a **jubilados de confianza** (21.22% del pasivo laboral total).
- III. **Déficit del Fondo de Pensiones.** El esquema de intercambio de pasivo laboral por acciones no resuelve el problema estructural del déficit en el Fondo de Pensiones –en el mejor de los casos, genera recursos para cubrir el 60.7% del déficit.

Conclusiones



IV. Impacto en Pasivo Laboral de Nuevas Incorporaciones. El impacto financiero que tendría la incorporación de 1,942 nuevos trabajadores a la plantilla actual, así como la incorporación de otros 1,661 trabajadores sindicalizados durante los próximos dos años –plantilla mínima de 30 mil trabajadores– tiene un impacto insignificante en el pasivo laboral total de Telmex: un incremento de solo 0.16%.



OXFORD COMPETITION
ECONOMICS