

**At'n. Co. Francisco Hernández Juárez**  
**Secretario General STRM**



Por medio del presente le enviamos un cordial saludo y de la misma manera queremos hacer de su conocimiento que los secretarios generales de la zona 3 que integran los estados de Coahuila, Durango y Chihuahua, respaldamos total y cabalmente a usted como Secretario General y al Comité Ejecutivo Nacional en las negociaciones que están llevando a cabo en los temas de pasivo laboral y vacantes pendientes. Dicha negociación se ha complicado con el paso del tiempo y por cerrazón de parte de la empresa, por lo cual, creemos conveniente presionar y para ello nos gustaría proponer los siguientes puntos:

- Retiro inmediato de las negociaciones por parte del STRM en el tema del pasivo laboral, dada la negativa de avance en los temas de importancia para el gremio por parte de la empresa.
- Retomar Movilizaciones a nivel nacional, tales como marchas, mítines, portación de gafete y el colocar lonas en los centros de trabajo.
- De igual forma, difundir por todos los medios de comunicación posibles a la sociedad en general y en especial a los usuarios del servicio TELMEX sobre estas acciones con hashtag, cintillos, banderines y volanteo, entre otros, por medio de toda la base telefonista.
- Uso de vestimentas de colores rojo y negro en la mayoría de las especialidades y, banderines, corbatas entre otras prendas posibles para la atención a clientes con estos mismos colores.
- Entrega de oficios al presidente de la República y a la secretaria de trabajo y previsión social para que retome su intermediación para encontrar la solución a esta negociación.
- Pedir el apoyo de organizaciones fraternas en las diferentes actividades que se lleven a cabo.
- Retiro de empresas filiales y personal de confianza.
- No flexibilizar las acciones en este periodo hasta que la empresa cumpla con lo pactado sobre el tema de vacantes.
- Prorroga los emplazamientos a huelga dos semanas y evaluar si las acciones tomadas surten efecto de manera satisfactoria a nuestro movimiento.

Los puntos mencionados se deben a la negativa por parte de la empresa de regularizar los tramites como lo son los anticipos a nueve semanas y anticipos a diciembre, esto aun con la intervención de la secretaria de trabajo. La misma insiste en seguir creciendo el personal de las empresas filiales sin otorgar las vacantes pendientes que se ganaron en revisiones anteriores.

Consideramos primordial el defender nuestro Contrato Colectivo de Trabajo, en especial la cláusula 149, la cual la empresa se ha empeñado en eliminar para compañeros de nuevo ingreso.

Reiteramos el total apoyo a las acciones que el Comité Ejecutivo Nacional considere necesarias en la defensa de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo.

Fraternalmente  
"Unidad, Democracia y Lucha Social"  
*Secretarios Generales zona 3*