I N F O R M E D E L A S S E C C I O N E S E M P R E S A

Sección 87 C.T.B.R.

Continuamos con las negociaciones de Revisión Contractual mediante videoconferencias. El avance es mínimo ya que la empresa no ha puesto la suficiente importancia.

Con respecto a la prestación del servicio tenemos muchos problemas para la cobertura de las diferentes ausencias ya que la empresa se niega a pagar el tiempo extra correspondiente argumentando la situación financiera de la empresa.

La empresa había determinado que la toma de temperatura en los accesos de los centros de trabajo se realizara por guardias de seguridad, situación a la que nos opusimos y logramos que en los lugares en donde tengamos Porteros de la Sección 87 se realice por estos mismos.

Sección 159 TECMARKETING.

1.- Se da seguimiento a los acuerdos realizados en la pasada revisión salarial, en los temas de:

Ascensos, 5x2 e ingresos.

2.- Se realizaron reuniones virtuales con la empresa para atender lo relacionado a la caratula fiscal de utilidades en ejercicio 2019 , en el que se observó una disminución del 6% en el pago en comparación con el ejercicio 2018

3.- Se iniciaron reuniones virtuales con la aseguradora GNP y la secretaria de Tesorería del C.E.N para la renovación de la póliza de seguro de grupo, así como la distribución de dividendos. Se dará continuidad en los próximos días.

Sección 171 LIMSA.

Seguimos dando seguimiento a los acuerdos de la pasada revisión de contrato firmada en el mes de enero. Los temas mas importantes es los referentes a Seguridad e Higiene, Capacitación (cursos propedéuticos), entrega de la ropa de trabajo.

Nuestro compromiso sigue siendo trabajar de manera comprometida con las normas de Seguridad e Higiene para mantener las áreas debidamente higiénicas para que nuestros compañeros laboren.

Ciudad de México a 22 de junio de 2020.